

Termine di scadenza per la
presentazione delle domande:

ore 12,00
del 15.09.2016



COMUNE DI GENOVA

U.O. GESTIONE DEL PERSONALE

PROCEDURA DI MOBILITA' INTERAZIENDALE (ART. 8, COMMA 2 DEL "REGOLAMENTO SUI CONTROLLI DELLE SOCIETA' PARTECIPATE DEL COMUNE DI GENOVA"), PER TITOLI ED ESAMI, FINALIZZATA ALL'INDIVIDUAZIONE DI UNA RISORSA DA INSERIRE NELL'ORGANICO AZIENDALE MEDIANTE UN CONTRATTO DI COLLABORAZIONE CON INCARICO A TEMPO DETERMINATO
DI RESPONSABILE RETE TERRITORIALE

La Società A.Se.F. - Azienda Servizi Funebri del Comune di Genova S.r.l. con Socio Unico, di seguito A.Se.F., bandisce una selezione per titoli ed esami, di:

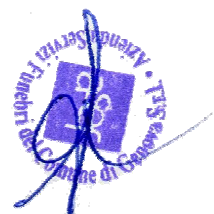
N. 1 Responsabile Rete Territoriale con contratto di collaborazione a termine (36 mesi).

Il presente bando viene pubblicato, ai sensi dell'Art. 8, comma 2 del "Regolamento sui controlli delle società partecipate del Comune di Genova", sul sito di A.Se.F. (www.asef.it) e sul sito del Comune di Genova (www.comune.genova.it).

Descrizione della figura ricercata

La risorsa dovrà occuparsi dello sviluppo commerciale della Rete Territoriale, nonché dell'ampliamento delle attuali quote di mercato dell'Azienda, contribuendo alla definizione degli obiettivi di vendita (del cui raggiungimento è diretto responsabile) e delle strategie commerciali, da trasferire alla rete vendita.

Coordinerà, a livello operativo e gerarchico, un team di circa 25 venditori che operano sul territorio e trasferirà le competenze per l'autonoma gestione della funzione commerciale alla/e figura/e professionale/i che compongono la Rete Territoriale. Trasferirà, inoltre, ogni direttiva e/o disposizione impartita dalla Direzione Aziendale. La risorsa risponde direttamente all'Amministratore Unico o suo Procuratore.



ART. 1

REQUISITI GENERALI E SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

Requisiti generali:

- ❖ Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea, secondo quanto previsto dal D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica.
- ❖ Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo.
- ❖ Godimento dei diritti civili e politici.
- ❖ Non avere riportato condanne penali, anche ai sensi dell'art. 444 e seguenti CPP, né avere procedimenti penali in corso, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni o Aziende e Società da esse controllate.
- ❖ Per gli aspiranti di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare.
- ❖ Non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso pubbliche amministrazioni o Aziende e Società da esse controllate, o dichiarati decaduti, nonché dispensati dall'impiego ai sensi di legge e/o di contratto.

Requisiti specifici:

Possesso dei seguenti requisiti minimi:

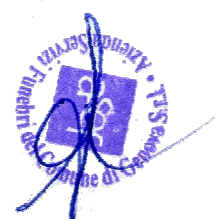
- patente B in corso di validità;
- diploma di scuola media superiore;
- esperienza di almeno 5 anni nella gestione; costituzione e/o ampliamento di una Rete Vendita.

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro il termine di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

I requisiti generali e specifici per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande d'ammissione.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente bando preclude la possibilità di partecipare al concorso.

La Società, con provvedimento motivato, può disporre, in ogni momento della procedura, l'esclusione dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti.



Ulteriori specifiche:

Il candidato ideale risiede a Genova, o zone limitrofe, e possiede:

- capacità di analisi e giudizio e di definizione delle priorità;
- capacità di pianificazione e delega;
- forte predisposizione al lavoro di squadra e al raggiungimento degli obiettivi;
- ottime capacità comunicative e di problem solving.

ART. 2

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire, **all'Ufficio Personale di A.Se.F., Via Frugoni 25 A, 16121 Genova**, perentoriamente, **entro il 15.09.2016**.

La domanda dovrà essere indirizzata all'U.O. Gestione del Personale di A.Se.F. e redatta in lingua italiana su apposito modulo scaricabile dal sito (oppure seguendo lo schema delle dichiarazioni contenute nel predetto modulo).

La domanda può essere presentata, nei termini suddetti, con le seguenti modalità:

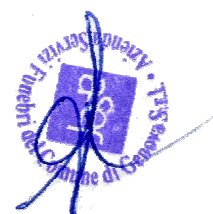
- raccomandata A.R. (per la regolarità della consegna farà fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante);
- inviata via mail all'indirizzo selezione@asef.it.

Sulla busta, o nell'oggetto della mail, dovrà essere riportata la dizione: Contiene domanda di ammissione alla selezione per "Responsabile Rete Territoriale".

In ogni caso non verranno prese in considerazione le domande, pur spedite nei termini, pervenute oltre le ore 12,00 del settimo giorno successivo alla data ultima fissata per la presentazione delle stesse.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare:

- le generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita;
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato dell'Unione Europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- la residenza ed il domicilio (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale e del recapito telefonico);
- l'indirizzo al quale dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, ove diverso dalla residenza, con dichiarazione di impegno del candidato a far conoscere tempestivamente le successive eventuali variazioni di recapito all'Ufficio Selezione della Società;
- il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;



- di non aver riportato condanne penali (anche ai sensi dell'art. 444 e seguenti CPP), anche se sono stati concessi l'amnistia, l' indulto o il perdono giudiziale, né avere procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana od estera;
- essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi dell'art. 1, L. 23.08.2004, n. 226;
- di non essere incorsi in una delle cause di decadenza dall'impiego presso una pubblica amministrazione, di cui alla normativa vigente;
- di non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso pubbliche amministrazioni o Aziende e Società da esse controllate, o dichiarati decaduti, nonché dispensati dall'impiego ai sensi di legge e/o di contratto;
- il possesso di tutti i requisiti specifici per l'ammissione alla selezione, di cui al precedente articolo 1;
- l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente bando, dalle leggi e dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione;
- il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs. 196/2003, per gli adempimenti della procedura selettiva;
- il dettaglio delle esperienze nella gestione, costituzione e ampliamento di una rete vendita, con l'indicazione specifica dei periodi effettuati. Tale requisito dovrà essere **documentato** in maniera oggettiva, anche attraverso la scheda anagrafica rilasciata dall'Ufficio di collocamento – Centri per l'impiego.

I candidati dovranno allegare alla domanda una copia fotostatica della patente di guida tipo B, pena l'esclusione dalla selezione, un curriculum vitae in formato europeo e il dettaglio delle esperienze documentate.

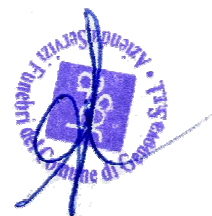
La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non sarà ritenuta valida in quanto **deve essere resa ai sensi dell'art. 46, e seguenti, del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità, mediante la sottoscrizione del modulo scaricabile sul sito.**

Si richiama l'attenzione dei candidati in merito alle formalità concernenti le dichiarazioni, in quanto eventuali omissioni comporteranno l'esclusione dalla procedura.

La Società, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, procederà a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese. Le conseguenze di un'accertata violazione saranno l'immediata esclusione dalla selezione in oggetto, ovvero la cancellazione dalla graduatoria di merito, ovvero lo scioglimento dell'eventuale contratto di lavoro già in essere, fermo restando quanto in esecuzione degli artt. 75 e 76 del citato D.P.R.

La domanda deve riportare in calce la firma del candidato; la firma non va autenticata ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

La domanda non è soggetta all'imposta di bollo.



La Società non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili alla Società stessa.

ART. 3 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice è composta da tre membri:

- Amministratore Unico della Società, in qualità di Presidente;
- Dirigente Procuratore della Società, in qualità di Componente della Commissione, nonché supplente del Presidente;
- Coordinatore Rete Territoriale, in qualità di componente;
- Dirigente della Produzione e della Sicurezza, in qualità di Supplente;
- Responsabile U.O. Personale, in qualità di supplente.

La Commissione Esaminatrice, nel corso della selezione, come specificato nell'art. successivo, si avvarrà della collaborazione di personale esterno specializzato.

Il calendario delle prove di cui al seguito verrà pubblicato entro il **25 Settembre 2016** sul sito Internet di A.Se.F. (www.asef.it) e sul sito del Comune di Genova (www.comune.genova.it).

Tale pubblicazione ha valenza di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati, che non riceveranno ulteriori avvisi.

Art. 4 CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

➤ **FASE 1: prove di selezione con personale esterno qualificato**

○ **PROVA 1 – test comportamentale**

Questa prova non attribuisce punteggio ai fini della graduatoria. Il test-report sarà utilizzato durante il colloquio individuale per un confronto con il candidato sugli stili comportamentali emersi.

○ **PROVA 2 – Punti a disposizione: 25**

- Esercitazione in basket
- Prova ad esecuzione individuale.

○ **PROVA 3 – Punti a disposizione: 35**

- Colloquio individuale volto ad approfondire le caratteristiche dei profili, in relazione al ruolo e alla motivazione del candidato al tipo di figura ricercata.



I candidati che nelle suddette prove otterranno un punteggio superiore o uguale a 42 punti (42/60) potranno accedere alla FASE 2 della selezione.

➤ **FASE 2: prova di selezione con Commissione Aziendale**

○ **PROVA 4 – punti a disposizione: 40**

- Colloquio individuale, con Commissione Esaminatrice Aziendale, volto a verificare l' idoneità al ruolo dei candidati.

Esito delle prove d' esame

Saranno considerati idonei i candidati che avranno ottenuto un punteggio totale superiore o uguale a 70 punti su 100 (70/100).

ART. 5

GRADUATORIE E LORO UTILIZZO

La graduatoria finale sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione complessiva, costituita dalla somma dei punteggi assegnati alle prove 2, 3 e 4.

In caso di parità di punteggio, si terrà conto dei titoli di preferenza previsti dalle norme vigenti (art. 5 D.P.R. n. 487/94 così come modificato dal D.P.R. n. 693/1996 e di quanto stabilito dall'art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98.). Pertanto coloro che intendano far valere, in caso di parità di punteggio, i suddetti titoli di preferenza ai fini della loro collocazione in graduatoria, dovranno autocertificare i suddetti titoli.

La graduatoria, che verrà pubblicata sul sito aziendale (www.asef.it) e sul sito del Comune di Genova (www.comune.genova.it).

In caso di rinuncia di uno o più candidati si provvederà ad assumere, a scorrimento della graduatoria nell'ambito dei candidati risultati idonei.

ART. 6

COMPENSO ECONOMICO

La retribuzione annua lorda, al lordo delle ritenute contributive, nonché delle imposte e/o ogni altra ritenuta di Legge, ammonta ad € 50.000,00 (cinquantamila), corrisposta in 12 mensilità di pari importo.

Oltre alla retribuzione annua lorda verrà riconosciuto, in caso di raggiungimento degli obiettivi, un premio di risultato il cui valore massimo sarà pari al 9% della R.A.L.



ART. 7
MODIFICA, PROROGA E REVOCA DEL BANDO

La Società si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

La Società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.

INFORMATIVA (Art. 13, D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196)

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti per partecipare alla selezione è finalizzato all'espletamento della selezione stessa presso la Società A.Se.F. srl – Via Frugoni, 25 A – Genova - con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tale finalità. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Ai Candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. n. 196/2003: tali diritti potranno essere fatti valere rivolgendo richiesta all'U.O. Gestione del Personale.

Per ogni altro chiarimento od ulteriore informazione, gli interessati potranno scrivere all'indirizzo di posta elettronica gestpers@asef.it, ovvero consultare il sito Internet www.asef.it, o rivolgersi al seguente recapito telefonico: 010/2915110.


A. Se. F.
Azienda Servizi Funebri
del Comune di Genova
S.r.l. con Socio Unico
Via Frugoni, 25A - 16121 GENOVA
Part. IVA 01248040998
Urgenza Procuratore