

Termine di scadenza per la
presentazione delle domande:

ore 12,00
del 21.11.2014



U.O. GESTIONE DEL PERSONALE

SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, FINALIZZATA
ALL'ASSUNZIONE:

**DI N. 3 OPERATORI FUNEBRI - A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI TIPO MISTO SU
BASE SETTIMANALE – LIVELLO D1**

**DI N. 3 OPERATORI FUNEBRI – A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI TIPO MISTO SU
BASE ANNUALE (6 mesi/anno) - LIVELLO D1**

La Società A.Se.F. - Azienda Servizi Funebri del Comune di Genova S.r.l. con Socio Unico, di seguito A.Se.F., bandisce una selezione ad evidenza pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione di:

- a) N. 3 operatori funebri a tempo parziale di tipo misto (25,33 ore settimanali per l'intero anno) e determinato (mesi 12) categoria D, posizione economica D1;**
- b) N. 3 operatori funebri a tempo parziale di tipo misto (25,33 ore settimanali per 6 mesi/anno – gennaio, febbraio, marzo, luglio, agosto e dicembre) e determinato - categoria D posizione economica D1.**

Descrizione della figura ricercata

effettua attività di trasporto e onoranze funebri, cimiteriali e servizi complementari quali: vestizione, misurazione e composizione delle salme; allestimento e recapito dei cofani funebri; guida, pulizia e piccola manutenzione dei veicoli aziendali; movimentazione manuale dei carichi; pulizia locali; operazioni di magazzino ed ogni altra attività correlata alla mansione di operaio



ART. 1

REQUISITI GENERALI E SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

Requisiti generali:

- ❖ Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea, secondo quanto previsto dal D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica.
- ❖ Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo.
- ❖ Godimento dei diritti civili e politici.
- ❖ Non avere riportato condanne penali, anche ai sensi dell'art. 444 e seguenti CPP, né avere procedimenti penali in corso, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni o Aziende e Società da esse controllate.
- ❖ Per gli aspiranti di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare.
- ❖ Non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso pubbliche amministrazioni o Aziende e Società da esse controllate, o dichiarati decaduti, nonché dispensati dall'impiego ai sensi di legge e/o di contratto.

Requisiti specifici:

Possesso dei seguenti requisiti minimi:

- patente B in corso di validità
- diploma di scuola media inferiore

ovvero titoli equipollenti, equiparati o riconosciuti con espressa indicazione da parte del candidato, pena esclusione, della norma che stabilisce l'equipollenza o equiparazione o riconoscimento.

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro il termine di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

I requisiti generali e specifici per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande d'ammissione.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente bando preclude la possibilità di partecipare al concorso.

La Società, con provvedimento motivato, può disporre, in ogni momento della procedura, l'esclusione dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti.



ART. 2
PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire, **all'Ufficio Personale di A.Se.F., Via Frugoni 25 A, 16121 Genova**, perentoriamente, entro il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito Internet aziendale (www.asef.it), prevista per il giorno 22 Ottobre 2014 (termine ultimo per la presentazione o l'invio della domanda: ore 12,00 del giorno 21 Novembre 2014).

Tale pubblicazione ha valenza di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.

La domanda dovrà essere indirizzata all'U.O. Gestione del Personale di A.Se.F. e redatta in lingua italiana su apposito modulo scaricabile dal sito (oppure seguendo lo schema delle dichiarazioni contenute nel predetto modulo).

La domanda può essere presentata, nei termini suddetti, con le seguenti modalità:

- **raccomandata A.R., per la regolarità della consegna farà fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante;**
- **inviata via mail all'indirizzo selezione@asef.it.**

Sulla busta, o nell'oggetto della mail, dovrà essere riportata la dizione "Contiene domanda di ammissione alla selezione pubblica per operatori funebri".

In ogni caso non verranno prese in considerazione le domande, pur spedite nei termini, pervenute oltre le ore 12,00 del settimo giorno successivo alla data ultima fissata per la presentazione delle stesse.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare:

- le generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita;
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato dell'Unione Europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- la residenza ed il domicilio (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale e del recapito telefonico);
- l'indirizzo al quale dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, ove diverso dalla residenza, con dichiarazione di impegno del candidato a far conoscere tempestivamente le successive eventuali variazioni di recapito all'Ufficio Selezione della Società;
- il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver riportato condanne penali (anche ai sensi dell'art. 444 e seguenti CPP), anche se sono stati concessi l'amnistia, l' indulto o il perdono giudiziale, né avere procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana od estera;
- essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi dell'art. 1, L. 23.08.2004, n. 226;



- di non essere incorsi in una delle cause di decadenza dall'impiego presso una pubblica amministrazione, di cui alla normativa vigente;
- di non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso pubbliche amministrazioni o Aziende e Società da esse controllate, o dichiarati decaduti, nonché dispensati dall'impiego ai sensi di legge e/o di contratto;
- il possesso di tutti i requisiti specifici per l'ammissione alla selezione, di cui al precedente articolo 1;
- l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente bando, dalle leggi e dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione;
- il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs. 196/2003, per gli adempimenti della procedura selettiva;
- il dettaglio di eventuali esperienze **documentate (scheda anagrafica rilasciata dall'Ufficio di collocamento – Centri per l'impiego)** nel settore delle onoranze e trasporti funebri, con l'indicazione specifica dei periodi effettuati, al fine della valutazione dei titoli di servizio.

I candidati dovranno allegare alla domanda una copia fotostatica della patente di guida tipo B, pena l'esclusione dalla selezione ed un curriculum vitae in formato europeo.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non sarà ritenuta valida in quanto **deve essere resa ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.**

Si richiama l'attenzione dei candidati in merito alle formalità concernenti le dichiarazioni, in quanto eventuali omissioni comporteranno l'esclusione dalla procedura.

La Società, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, procederà a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese. Le conseguenze di un'accertata violazione saranno l'immediata esclusione dalla selezione in oggetto, ovvero la cancellazione dalla graduatoria di merito, ovvero lo scioglimento dell'eventuale contratto di lavoro già in essere, fermo restando quanto in esecuzione degli artt. 75 e 76 del citato D.P.R.

La domanda deve riportare in calce la firma del candidato; la firma non va autenticata ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

La domanda non è soggetta all'imposta di bollo.

La Società non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili alla Società stessa.



ART. 3 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice è composta da tre membri:

- Amministratore Unico della Società, in qualità di Presidente;
- Dirigente Procuratore della Società, in qualità di Componente della Commissione, nonché supplente del Presidente;
- Dirigente della Produzione e della Sicurezza, in qualità di Componente;
- Responsabile U.O. Personale, in qualità di supplente.

La Commissione Esaminatrice si riserva di avvalersi della collaborazione di sottocommissioni tecniche, che saranno successivamente nominate.

La Commissione Esaminatrice, durante la selezione, come specificato nell'art. successivo, si avvarrà della collaborazione di personale esterno specializzato.

Il calendario delle prove di cui al seguito verrà pubblicato entro il **10.12.2014** sul citato sito Internet della Società.

Tale pubblicazione ha valenza di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati, che non riceveranno ulteriori avvisi.

Art. 4 CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

L'Azienda, in caso di un numero particolarmente elevato di domande di ammissione, si riserva di effettuare una preselezione a mezzo di test psicoattitudinali.

FASE PRELIMINARE DI SELEZIONE:

Prove tecnico pratiche:

Prova 1: sollevamento di un contenitore in plastica, contenente materiale sabbioso, del peso di circa 25 Kg, caricamento in spalla del medesimo e trasporto dello stesso per circa metri 100 (punti disponibili 10);

I candidati che nella prova 1 avranno ottenuto un punteggio minimo pari a 7/10 accederanno alla prova 2.

Prova 2: guida e manovra di auto funebre e/o furgone Vito Mercedes 111 TDI (punti disponibili: 10)

La prova si considererà superata con l'ottenimento di un punteggio minimo pari a 7/10.

Al termine della seconda prova verrà redatta una graduatoria con la somma dei punteggi ottenuti nelle due prove.

I primi 100 candidati classificati accederanno alla successiva fase della selezione.



FASI DI SELEZIONE

PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE: PUNTI 100

- ✠ **1° FASE - Valutazione di gruppo effettuata da personale esterno qualificato (punti disponibili: 40):**

Prova: Simulazione di uno o più casi/riunione, che consenta di osservare i comportamenti relazionali, organizzativi, di lavoro in team e di problem solving dei candidati.

I primi 40 candidati con un punteggio superiore a 28/40 accederanno alle 2° fase della selezione.

- ✠ **2° FASE - Prova tecnico pratica (punti disponibili: 30):**

Prova: sollevamento e trasporto in squadra di un cofano funebre effettuato con altri 3 addetti.

I candidati che nella prova tecnico pratica avranno ottenuto un punteggio minimo pari a 21/30 accederanno alle 3° fase della selezione.

- ✠ **3° FASE – Valutazione individuale, attraverso un colloquio con la Commissione Esaminatrice Aziendale (punti disponibili: 30):**

Colloquio conoscitivo, finalizzato ad approfondire le esperienze pregresse e a valutare la capacità di lavorare in squadra e/o in autonomia.

Esito delle prove d'esame

Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno ottenuto un punteggio totale di almeno 70/100 (somma dei punteggi della 1°, 2° e 3° fase).

ART. 5

VALUTAZIONE TITOLI DI SERVIZIO

A coloro che hanno prestato servizio in qualità di operatore funebre, documentato a mezzo di scheda anagrafica rilasciata dai Centri per l'impiego, verrà riconosciuto un punteggio pari a 1 punto/anno, con un massimo di 5 punti (i periodi inferiori ad un anno verranno riconosciuti pro-quota).

ART. 6

GRADUATORIE E LORO UTILIZZO

La graduatoria finale sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione complessiva, costituita dalla somma dei punteggi assegnati alle prove a ai titoli valutati.



In caso di parità di punteggio, si terrà conto dei titoli di preferenza previsti dalle norme vigenti (art. 5 D.P.R. n. 487/94 così come modificato dal D.P.R. n. 693/1996 e di quanto stabilito dall'art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98.). Pertanto coloro che intendano far valere, in caso di parità di punteggio, i suddetti titoli di preferenza ai fini della loro collocazione in graduatoria, dovranno autocertificare i suddetti titoli.

La graduatoria, che verrà pubblicata sul sito aziendale (www.asef.it), avrà validità triennale a decorrere dalla data di pubblicazione.

La graduatoria verrà utilizzata per l'assunzione a tempo determinato di n. 6 operatori funebri – i primi 3 candidati saranno assunti con le modalità specificate alla lettera a) del presente bando; i candidati classificati dalla 4° alla 6° posizione saranno assunti con le modalità specificate nella lettera b).

In caso di rinuncia di uno o più candidati si provvederà ad assumere, a scorrimento della graduatoria fino al numero di 6 unità, nell'ambito dei candidati risultati idonei.

ART. 7 INQUADRAMENTO PROFESSIONALE E TRATTAMENTO ECONOMICO

I candidati risultati vincitori saranno sottoposti a visita medica preassuntiva, volta ad accertare l'idoneità psico-fisica alla mansione, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

I suddetti candidati che saranno chiamati a stipulare contratti individuali di lavoro, saranno inquadrati nel profilo professionale di Operatore Funebre nella categoria D – posizione economica D1.

Il trattamento economico applicato sarà il seguente:

a) Stipendio tabellare annuo lordo e indennità, come da Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Federutility – Settore Funerario, con inquadramento nella categoria D e posizione economica D1;

b) 13^a mensilità;

c) 14^a mensilità;

d) Salario accessorio in relazione alle prestazioni di lavoro effettuate.

Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti delle aziende pubbliche del Settore Funerario - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Federutility - ed il profilo professionale interessato.

ART. 8 MODIFICA, PROROGA E REVOCA DEL BANDO

La Società si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.



La Società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.

INFORMATIVA (Art. 13, D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196)

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti per partecipare alla selezione è finalizzato all'espletamento della selezione stessa presso la Società A.Se.F. srl – Via Frugoni, 25 A – Genova - con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tale finalità. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Ai Candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. n. 196/2003: tali diritti potranno essere fatti valere rivolgendo richiesta all'U.O. Gestione del Personale.

Per ogni altro chiarimento od ulteriore informazione, gli interessati potranno scrivere all'indirizzo di posta elettronica gestpers@asef.it, ovvero consultare il sito Internet www.asef.it, o rivolgersi al seguente recapito telefonico: 010/2915110.

L'Amministratore Unico
A. Se. F.
Azienda Servizi Funebri
del Comune di Genova
S.r.l. con Socio Unico
Via Frugoni, 25A - 16121 GENOVA
Part. IVA 01248040998