



SELEZIONE DIRIGENTE AMMINISTRATIVO e GESTIONALE

PROVVEDIMENTO DEL DIRIGENTE DELEGATO

Il Sottoscritto Adolfo Morando, dirigente di A.Se.F. Srl, giusta la delega conferitagli dall'Amministratore Unico della Società con atto in data 7 Novembre 2019, prot. n. 1586,

- premesso:

- a) che in esecuzione della deliberazione dell'Assemblea Ordinaria del 12/11/82018, A.Se.F. Srl ha indetto una selezione per titoli e valutazione per l'assunzione di n. 1 dirigente amministrativo e gestionale con contratto a tempo pieno e determinato per anni tre, rinnovabile;
- b) che entro il termine ultimo, inizialmente fissato nel 7/12/2018 e poi prorogato fino al 4/04/2019, sono pervenute n. 6 domande di ammissione alla selezione;
- c) che la commissione esaminatrice è stata nominata dal Comune di Genova, su disposizione della citata deliberazione assembleare, con Determinazione Dirigenziale n. 2019-113.10.0.-19;
- d) che un candidato, escluso dalla selezione con la motivazione che sarebbe stato sprovvisto di un requisito specifico (esperienza di almeno cinque anni come dirigente amministrativo e gestionale o in ruolo analogo), ha proposto ricorso cautelare al Giudice del Lavoro ai sensi degli artt. 669 *bis* e 700 c.p.c., procedimento 2292/2019 R.G.;

e) che A.Se.F. Srl si è costituita il detto procedimento cautelare, chiedendo al Giudice adito di *“pronunciare secondo giustizia e disporre ogni consequenziale provvedimento volto a consentire lo svolgimento della procedura concorsuale oggetto del presente provvedimento in modo corretto, legittimo e comunque immune da censure e vizi di sorta al fine di consentire ad A.SE.F. Srl la piena operatività”*;

f) che il Giudice del Lavoro di Genova, con Ordinanza n. 2594/2019 del 29/07/2019, ha ritenuto non conforme alle norme statutarie e regolamentari di A.Se.F. Srl il conferimento, da parte dell'assemblea sociale, al Comune di Genova della facoltà di nominare la commissione esaminatrice e ha ordinato, pertanto, alla Società *“la rinnovazione della procedura di selezione oggetto del procedimento, da svolgersi, in ogni sua fase, nel rispetto delle norme statutarie e regolamentari della società, con particolare riguardo alla nomina della commissione esaminatrice dei candidati e alle modalità di operare della stessa”*;

g) che, in particolare, in parte motiva, il provvedimento su citato ha dato atto: (i) dell'assenza dei poteri di reclutamento del personale esercitati nel caso di specie dall'assemblea sociale; (ii) della piena vigenza dell'odierno statuto sociale; (iii) dell'assegnazione ad A.Se.F. Srl da parte del regolamento del personale del potere di nominare la commissione esaminatrice, con esclusione del potere di nomina da parte di un terzo, anche se socio unico; (iv) della conseguente non legittimità della deliberazione assembleare su citata, laddove aveva assegnato al socio unico Comune di Genova la nomina della commissione esaminatrice; (v) la necessità di rinnovare la procedura di selezione nel rispetto delle norme statutarie e regolamentari della Società, *“con particolare riguardo alla nomina della commissione esaminatrice dei candidati”*;

h) che l'ordinanza è divenuta esecutiva;

l) che, pertanto, A.Se.F. Srl, in persona del presente dirigente delegato, deve eseguire il provvedimento giudiziale su citato, rinnovando la procedura selettiva nel rispetto delle norme statutarie e regolamentari sociali, con particolare riguardo a quelle che attengono alla nomina della commissione esaminatrice dei candidati e alle modalità operative della stessa:

- considerato:

A) che la fase d'indizione della selezione, declinabile nell'indizione iniziale e nella proroga del termine per la presentazione delle domande, è stata eseguita da A.Se.F. Srl e può ritenersi conforme alle norme statutarie e regolamentari valorizzate dal giudice del Lavoro per la motivazione della propria decisione, incentrata, essenzialmente, sulla pertinenza esclusiva di A.Se.F. Srl delle facoltà di svolgere la selezione di che trattasi;

B) che la selezione, pertanto, deve svolgersi fra i n. 6 candidati che, entro i termini fissati, hanno presentato domanda di partecipazione, previa rinnovazione della commissione esaminatrice;

- ritenuto:

C) di confermare i criteri di valutazione dei candidati pubblicati con il bando selettivo e ribaditi con l'estensione del termine per la presentazione delle domande, perché ritenuti compatibili con il regolamento su citato, avuto anche riguardo alla tipologia della figura professionale da assumere, nonché all'urgenza di concludere il procedimento, perché il dirigente amministrativo e gestionale già in carica ha lasciato la Società il 1° Agosto 2019 e perché da determinarsi, in ogni caso, prima del ricevimento delle domande di partecipazione;

D) di avvalersi, per lo svolgimento della procedura valutativa, di una Società specializzata individuata a seguito di apposita ricerca di mercato tra primarie aziende del settore.

- considerata:

E) la necessità di modificare il bando di gara riguardo alle disposizioni da eseguirsi a valle del ricevimento delle domande di partecipazione, per adeguarlo all'ordine contenuto nel provvedimento giudiziario su citato;

determina

1) di tenere per nulla e priva di qualsiasi effetto la precedente nomina della commissione esaminatrice e, quindi, per nulli e privi di qualsiasi effetto tutti gli atti della commissione stessa compiuti, sia di ammissione o di esclusione di candidati alla selezione, sia di valutazione dei candidati e di formazione della graduatoria, in ottemperanza al provvedimento giudiziale citato in premessa;

2) l'art. 3 del bando per la selezione per titoli e valutazione finalizzata all'individuazione di una risorsa da inserire nell'organico aziendale come dirigente amministrativo e gestionale, con contratto a tempo pieno e determinato, è sostituito dal seguente:

ART. 3

Commissione esaminatrice

Ai fini dello svolgimento della selezione, A.Se.F. Srl si avvale della collaborazione di una Società specializzata individuata a seguito di apposita ricerca di mercato tra primarie aziende del settore.

La Società risultata aggiudicataria fornirà ad A.Se.F. Srl una terna di nominativi che il dirigente delegato nominerà formalmente quali commissari della commissione esaminatrice della selezione e individuerà, al loro interno, il presidente della commissione stessa.

Il dirigente delegato nominerà, altresì, un dipendente di A.Se.F. Srl che assisterà la commissione con funzioni di segretario verbalizzante.

Le attività della commissione saranno verbalizzate a cura del segretario e sottoscritti dal presidente e dal segretario stesso.

Le prove colloquiali saranno videoregistrate.

La commissione esaminatrice, nello svolgimento della selezione e nell'assegnazione dei punteggi, si atterrà, per i requisiti generali e specifici di ammissione e per la valutazione dei candidati, alle disposizioni, ai criteri e ai punteggi stabiliti dal bando selettivo all'art. 4.

3) di inserire, dopo l'art. 5, il seguente art. 5 bis:

ART. 5 bis

Inquadramento

Il dirigente amministrativo e gestionale sarà inquadrato secondo il vigente C.C.N.L. dei dirigenti di Aziende Industriali, per un corrispettivo annuo lordo pari a € 103.500,00 (centotremilacinquecento), comprensivo di tutte le indennità accessorie spettanti, al quale andrà aggiunto il premio annuale di risultato di € 17.000,00 (diciasettemila) al raggiungimento degli obiettivi aziendali relativi alla Retribuzione Variabile Incentivante.

4) di confermare il resto del bando della procedura selettiva e l'acquisizione delle domande di partecipazione dei candidati, nonché la documentazione curriculare ad esse allegata.

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito di A.Se.F. Srl, trasmesso in copia alla Società di consulenza individuata, mentre ne sarà data comunicazione con lettera personale ai soggetti che hanno chiesto di partecipare alla selezione.

Il dirigente delegato

Genova, 20/01/2020

Prot. 98